



**БЛАГОДІЙНА ОРГАНІЗАЦІЯ
«Я ДОПОМОЖУ»**

65016, Україна, Одеська область,

м. Одеса, вул. Дмитрівська 21/5

код ЄДРПОУ 43960043

тел.: +38 (093) 363 89 83

e-mail: i.will.help.odessa@gmail.com

НАКАЗ

№ 88/2025

м. Одеса

22 вересня 2025 року

**Про впровадження
Кодексу етичної поведінки**

Відповідно до Закону України «Про благодійну діяльність та благодійні організації», Статуту Благодійної організації «Я ДОПОМОЖУ» (далі - Організація), з метою врегулювання етичних аспектів діяльності Організації, забезпечення прозорості, доброчесності та дотримання принципів гуманізму в благодійній діяльності

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Кодекс етичної поведінки в Організації (далі - Кодекс), що додається до цього наказу.
2. Ввести Кодекс у дію з 22 вересня 2025 року.
3. Працівникам Організації, волонтерам та іншим залученим особам:
 - ознайомитися з Кодексом до 29 вересня 2025 року;
 - дотримуватися вимог Кодексу у своїй діяльності.
4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Президент БО «Я ДОПОМОЖУ»



Олександр ЗЛАТІН

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказом Президента
БО «Я ДОПОМОЖУ»



№ 88/2025 від 22 вересня 2025 року

Олександр ЗЛАТІН

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

1. Загальні положення

1.1. Цей Кодекс етичної поведінки (далі - Кодекс) розроблено відповідно до Статуту Благодійної організації «Я ДОПОМОЖУ» (далі - Організація), Закону України «Про благодійну діяльність та благодійні організації» та чинного законодавства України.

1.2. Кодекс є внутрішнім нормативним актом Організації, обов'язковим для виконання усіма учасниками Організації, та встановлює правила поведінки, етичні стандарти та підстави відповідальності.

1.3. Учасники Організації - працівники, волонтери, підопічні та інші особи, які беруть участь у діяльності Організації на постійній або тимчасовій основі, незалежно від форми співпраці.

1.4. Участь в Організації є добровільною, але означає повне та безумовне прийняття цього Кодексу та обов'язок його виконання.

1.5. Порухення цього Кодексу є підставою для застосування заходів впливу, передбачених цим Кодексом, включаючи попередження, тимчасове обмеження участі або виключення з Організації.

1.6. Кваліфікація дій як порушення Кодексу здійснюється Президентом Організації або уповноваженою ним особою на підставі внутрішнього розгляду.

2. Мета Кодексу

2.1. Встановлення обов'язкових правил етичної поведінки для учасників Організації.

2.2. Забезпечення належного функціонування Організації та досягнення її статутних цілей.

2.3. Захист репутації, майна та інтересів Організації.

2.4. Запобігання конфліктам інтересів, зловживанням та іншим порушенням.

3. Основні принципи етичної поведінки

3.1. **Законність:** учасники Організації зобов'язані дотримуватися законодавства України.

3.2. **Доброчесність:** забороняються будь-які форми шахрайства, зловживань або недобросовісної поведінки.

3.3. **Повага:** учасники Організації поважають честь, гідність та права інших осіб.

3.4. **Недискримінація:** забороняються будь-які форми дискримінації за ознаками, визначеними законодавством України.

3.5. **Конфіденційність:** забороняється розголошення внутрішньої або конфіденційної інформації без письмового дозволу Президента Організації.

3.6. **Відповідальність:** учасники Організації несуть персональну відповідальність за свої дії та їх наслідки.

4. Обов'язки учасників Організації

4.1. Дотримуватися Статуту Організації, цього Кодексу та внутрішніх рішень.

4.2. Виконувати законні рішення Президента Організації, прийняті в межах його повноважень.

4.3. негайно повідомляти про відомі порушення Кодексу або ризики їх виникнення.

4.4. Уникати дій, що можуть завдати шкоди репутації, майну або діяльності Організації.

4.5. Повідомляти про конфлікт інтересів до вчинення відповідних дій.

5. Заборонені дії

5.1. Використання участі в Організації для отримання особистої вигоди всупереч її цілям.

5.2. Вчинення будь-яких дій, що містять ознаки кримінальних або адміністративних правопорушень.

5.3. Поширення недостовірної інформації щодо Організації або її учасників.

5.4. Розголошення конфіденційної інформації без дозволу.

5.5. Створення або приховування конфлікту інтересів.

5.6. Дії, що перешкоджають діяльності Організації або реалізації її програм.

6. Відповідальність

6.1. За порушення цього Кодексу можуть застосовуватися такі заходи впливу:

- попередження (усне або письмове);
- тимчасове обмеження участі в діяльності Організації;
- виключення з Організації.

6.2. Рішення про застосування заходів впливу приймається Президентом Організації одноособово та оформлюється наказом.

6.3. Рішення Президента є обов'язковим для виконання в межах внутрішньої діяльності Організації.

6.4. У разі наявності ознак правопорушення Організація має право звернутися до компетентних правоохоронних органів.

7. Порядок розгляду порушень

- 7.1. Повідомлення про порушення розглядаються Президентом Організації у строк до 10 робочих днів.
- 7.2. Президент має право витребувати пояснення та необхідні матеріали.
- 7.3. Відмова від надання пояснень не перешкоджає прийняттю рішення.
- 7.4. На час розгляду Президент має право тимчасово обмежити участь особи в діяльності Організації.
- 7.5. Рішення Президента є остаточним у межах внутрішніх процедур Організації.

8. Заключні положення

- 8.1. Кодекс є обов'язковим для виконання усіма учасниками Організації без винятку.
- 8.2. Незнання Кодексу не звільняє від відповідальності за його порушення.
- 8.3. Зміни до Кодексу затверджуються Президентом Організації та набувають чинності з моменту прийняття відповідного наказу.
- 8.4. Усі питання, не врегульовані Кодексом, вирішуються відповідно до Статуту Організації та законодавства України.

Положення розроблено:

22 вересня 2025 року